

Referat

Dato: den 27. januar 2022 kl. 17-19.30 (afsluttet kl. 18.15).

Afholdt via Teams.

Deltagere:

Lena Lykkegård (næstformand)
Michael Aarestrup
Line Wogelius Papp
Trine B. Petersen (formand)
Sofia B. Nedergaard (referent)
Karen Stensgaard (suppleant)
Morten (dagtilbudleder)
Tove Rasmussen (eksternt medlem)

Afbud:

Rikke Grøn (suppleant)
Christian Pilgaard
Christina Engelsen
Birgitte Kiplev (medarbejderrepræsentant)
Sophia Taha (medarbejderrepræsentant)

Dagsorden:

Referent: Sofia

Ad. 1

Kort info om Covid-19

Morten informerede om status ift. både vuggestue og børnehave. Alt er næsten ved at være tilbage til normal. Der er fortsat syge børn og voksne begge steder, men de er retur indenfor nær fremtid.

Institutionen afventer p.t. en udmelding ift. retningslinjer fra regeringen.

Der var enighed om, at situationen var håndteret på en rigtig god måde. Det gjorde sig gældende i både børnehave og vuggestue. Der har været god og tydelig kommunikation fra institutionens side og alle medarbejdere har vist overskud og imødekommenhed. Stor ros fra bestyrelsen.

Morten udtrykte også stor ros til forældrene, der har været gode til at melde tilbage ift. fremmøde osv.

Ad 2.

Læringssamtale

Der kommer sandsynligvis en ny dato i maj.

Følgende emne blev besluttet:

“Børn på kanten af fællesskaber.” Der vil også blive afholdt en pædagogiskdag om emnet.

Processen vil være nogenlunde som følgende:

Personalet snakker mere sammen om emnet. Der vil blive afholdt læringssamtale til maj, hvor der er mulighed for at blive mere konkret på læringsmålet.

Morten informerede om, at der kommer en ny tilsynsmodel. Dette skal ikke blandes sammen med læringssamtalen.

Den nye tilsynsmodel vil indebære to samtaler, men der kommer meget mere information om dette. Modellen skal lige justeres, og herefter skal den vedtages i byrådet. Når den er endelig godkendt vil Morten informere yderligere.

Ad 3.

APV

Morten præsenterede kort trivselsvurderingen. Herudover oplyste Morten, at det fysiske arbejdsmiljø ligeledes var blevet tjekket, og der blev ikke fundet noget.

Tove påpegede den positive imåling og at det kunne vi være stolte af. Morten oplyste, at han ikke mener, at der er noget, der springer i øjnene, og som vi må tages af.

Der var enighed om, at det var en meget positiv måling.

Morten oplyste, at der fremadrettet vil blive kigget lidt mere på samhørigheden. Der har været god erfaring med at udlåne personale fra børnehaven til vuggestuen. Herudover oplyste Morten, at de vil fortsætte som nu. Tove foreslog, om evt. man skulle sætte det mere i system, fx en rotationsordning på en uge eller andet.

Det blev drøftet, om der må blive arrangeret forældredrevne arrangementer igen. Det blev besluttet, at vi afventer retningslinjerne før vi tager endelig stilling til, hvordan og hvornår vi kan igangsætte det igen. Morten melder ud, når tid er.

Ad 4.

Regnskab for 2021

Morten oplyste, at det planlagte merforbrug ikke er blevet stort som forventet bl.a. pga. et uforudset ledelsestillæg, samt ændring af perioder for afregning af forsikring. Vi ender derfor med et akkumuleret overskud på ca. 7 %.

Det blev drøftet, hvordan overskuddet skal bruges. Der blev talt om, hvorvidt det er muligt at tilgodese personalet fx via efteruddannelse eller andet. Morten nævnte også rekruttering fx at konvertere en medhjælperstilling til en pædagog. Pædagogandelen i vuggestuen vil på den måde blive løftet. Lena nævnte støttetimer i børnehaven.

Det blev besluttet, at en del af overskuddet kunne bruges til personalet bl.a. til opkvalificering.

Ad 5.

Budget 2022

Morten oplyste, at der vil blive brugt nogle ekstra penge på opkvalificering. Der vil fortsat være fokus på at købe god kvalitet, herunder økologiske råvarer til mad.

Særligt ift. normeringstal: Lige nu er Børnegården Sct. Anna godt stillet ift. normering. Der er de børn, der skal være. Institutionen har fuldt hus i modsætning til andre vuggestuer og børnehaver på bl.a. Frederiksbjerg. Der er derfor andre steder mangel på børn. Dette vil blive justeret ind/tilpasset ift. de kommunale tilbud. Børnegården Sct. Anna vil ikke blive en del af dette for nuværende.

Morten nævnte, at han forventer at købe ind løbende fordelt over hele året i stedet for at vente med at bruge pengene til sidst på året. Alle var enige om, at det var en god ide.

Ad 6.

Emner til generalforsamlingen 2022

Vi skal have nogle emner. Morten foreslog et eksternt oplæg fx ift. børn på kanten af fællesskaber. Det blev aftalt, at det var en gode ide. Så bevarer man den røde tråd ift. fokus.

Ad 7.

Nyt fra afdelingerne

Begge medarbejderrepræsentanter var syge. Pkt. udskydes derfor til næste gang.

Morten informerede om, at børnehaven inden længe hver mandag vil tage på tur til det røde hus ved Thorsmølle ude ved dyrehaven, men en gruppe børn.

Ift. vuggestuen: De vil gerne i gang med en almindelig hverdag igen og der vil derfor være fokus på at lave grupper med forskellige aktiviteter.

Ad 8.

Nyt fra lederen

Morten informerede om nyt.

Personale: Josephine på gul stue er stoppet efter eget valg. Anne er blevet ansat i stedet. Ellers ikke noget nyt ift. dette.

Modulordning: Der har ikke været noget nyt. Der er fokus på afvikling idet omfang, det er muligt.

Morten: Morten fortsætter med sin diplom i ledelse.

Ellers ikke noget nyt.

Ad 9.

Pædagogisk dag i maj 2022

Dette punkt har allerede været drøftet under de forrige punkter.

Det vil fortsat være planen, at der vil komme en ekstern oplægsholder samt to konsulenter. Der vil både været noget sammen - børnehave og vuggestue - men der vil også blive noget hver for sig. Det endelige program er endnu ikke på plads.

Morten informerer i god tid ift. dato.

Der var enighed om, at Morten arbejder videre med den pædagogiske dag. Morten vil søge en række relevante fonde om støtte til arrangementet. Herudover var der enighed om, at der vil være (ekstra) god forplejning til medarbejderne evt. med goodie-bags.

Ad 10.

Eventuelt

Muligheden for en fælles arbejdsdag blev drøftet. Både børnehave og vuggestue vil kigge på, hvad der er brug for. Morten melder tilbage.

Morten nævnte årsplanen. Den kommer med til hvert møde og vil løbende blive opdateret.